



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Чеченской Республике
364024, г. Грозный, ул. Комсомольская, 38
тел\факс 22-26-46

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2016-1/27/24/4/3

ул. Комсомольская , д. 38 , г. Грозный ,
Респ. Чеченская , 364024

Государственная инспекция труда в
Чеченской Республике

(место составления предписания)

" 25 " февраля 20 16 г.

Кому Директору Султаханову И.Ц. МБОУ "Гимназия №10" с. п. Знаменское.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Издать приказ (распоряжение) о возложении обязанностей за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек. Основание: Постановление Правительства РФ №225 16.04.2003г.	25.03.2016
2	В трудовых договорах заключенных с работниками указать основание, в силу которого работодатель наделен соответствующими полномочиями Основание: ст. 57 ТК РФ	25.03.2016
3	В трудовых договорах заключенных с работниками указывать условие об обязательном социальном страховании работника. Основание ст. 57 ТК РФ	25.03.2016

4	Установить сроки выплаты заработной платы. Основание: ст.136 ТК РФ	25.03.2016
5	Разработать и утвердить график ежегодных оплачиваемых отпусков работников. Основание: ст.123 ТК РФ.	25.03.2016
6	Разработать и утвердить форму расчетного листка с учетом мнения представительного органа при ее наличии. Основание ст. 136 ТК РФ	25.03.2016
7	В трудовых договорах указывать продолжительность рабочей недели Основание: ст.57 ТК РФ	25.03.2016
8	В трудовом договоре указывать должностные обязанности работника Основание : ст.57 ТК РФ	25.03.2016
9	Обеспечить соответствующие записи в документах о приеме на работу, с обязательной росписью лиц, проводивших и получивших инструктаж Основание: п.7.1.5.ГОСТ 12.0.004-90» ССБТ. «Организация обучения безопасности труда».	25.03.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Комсомольская , д. 38 , г. Грозный , Респ. Чеченская , 364024

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 25.03.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Султаханов И.Ц.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор Государственной инспекции труда в Чеченской Республике, Абаева Л. Ш.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

25.02.2016

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил директор Султаханов И.Ц.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор, Абаева Л. Ш.

25.02.2016

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)