

**1. План мероприятий по реализации
«Программы повышения профессионального уровня педагогических
работников МБОУ «Гимназия № 10 с.п. Знаменское» на период 2022-2027
годы»**

№	Этапы	Сроки	Ответственные
1.	<p align="center">I. Организационный этап</p> <p>Создание и введение в деятельность школы «Программы повышения квалификации профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Гимназия № 10 с.п. Знаменское».</p>	2022-2023 гг.	Заместитель директора по НМР
2.	<p>Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы (диагностика потребностей педагогических кадров в повышении своей квалификации, оценка профессиональных затруднений учителей, создание индивидуального образовательного маршрута педагога).</p>	Ежегодно	<p>Заместитель директора по НМР</p> <p>Руководители методических объединений</p>
3.	<p>Повышение квалификации и переподготовка кадров – обучение по каталогу образовательных модулей планового повышения квалификации работников образования</p>	Ежегодно	Заместитель директора по НМР
4.	<p>Развитие и совершенствование сложившейся модели методической службы школы, направленной на повышение педагогической компетентности учителя, его социальной мобильности.</p>	2022-2023 гг.	<p>Заместитель директора по НМР</p> <p>Руководители методических объединений</p>
5.	<p>Создание банка данных эффективности взаимодействия</p>	Ежегодно	Заместитель директора по НМР

	«учитель-ученик» как оценки социально - профессионального результата деятельности учителя.		Руководители методических объединений
1.	<p>II. Технологический этап.</p> <p>Основные направления реализации программы</p> <p>Отработка методов, приемов, критериев, управленческих подходов в реализации «Программы повышения профессионального уровня педагогических работников»</p>	2023-2025 гг.	<p>Заместитель директора по НМР</p> <p>Руководители методических объединений</p>
3.	Апробация новых форм и методов изучения и обобщения педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства	Ежегодно	<p>Заместитель директора по НМР,</p> <p>Руководители методических объединений</p>
4.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, дистанционных конкурсах, конференциях, вебинарах, фестивалях, семинарах, мастер-классах.	Ежегодно	<p>Заместитель директора по НМР,</p> <p>руководители методических объединений</p>
5.	Проведение методических семинаров «Формирование у школьников навыков смыслового чтения», «Педагогическое проектирование: методология, теория, практика», «Проектирование урока», «Рабочая программа как нормативный документ, отражающий уровень профессиональной деятельности учителя. Технология составления рабочей программы», «Система внутрикомандного повышения квалификации в школе» и др.	2023-2025гг.	<p>Заместитель директора по НМР,</p> <p>руководители методических объединений</p>
6.	Анализ эффективности взаимодействия «учитель-ученик» в учебно-исследовательской деятельности учащихся как нового подхода к оценке качества образования и в выборе	2023-2026гг.	<p>Заместитель директора по НМР</p> <p>Руководители методических объединений</p>

	предпрофильной подготовки учащихся.		
	III. Рефлексивно – обобщающий этап.		
1.	Структура, методика и механизм управления непрерывным самообразованием и самореализацией учителя в рамках программы.	2026-2027 гг.	
2.	Анализ реализации целей, задач и результатов программы повышения квалификации членов педагогического коллектива, проектирование деятельности педагогического коллектива школы на новом этапе развития современного образования.		Заместитель директора по НМР, УВР Заместители директора по ВР Руководители методических объединений
3.	Обобщение и презентация опыта работы по обновлению целей, структуры содержания образования, использования новых технологий в достижении нового качества образования.		